

## **Публичный отчет председателя ППО «МБДОУ «ЦРР-д/с №22»**

Направления деятельности Профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Уходящий год – Год 30-летия социального партнерства. Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашений и обязательств коллективных договоров.

В настоящее время действует привязка МРОТ к уровню до 42 процентов медианной зарплаты. Медианная зарплата - это среднестатистическая величина, относительно которой у половины населения России зарплата выше, у другой половины — ниже. По такой схеме МРОТ с 1 января 2022 года составил 13 890 рублей. С 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей. С 1 января 2023 года МРОТ - 16 242 рублей.

Соответствующий закон 19 декабря 2022 года подписал президент страны Владимир Путин.

В соответствии с данным документом будет изменён и порядок расчёта МРОТ на 2023 и 2024 годы, и МРОТ будет зависеть от темпов роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и должен превышать их на три процентных пункта.

Согласно Постановления КМ РТ № 1030 от 30.10.2021 года принято решение о повышении заработной платы работников образования с 1.01.2022 года. В процентном соотношении повысились и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

В 2022 году решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам по РТ. Благодаря активной позиции Профсоюза, в два раза повысилась и зарплата методистов. И ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы составит 2510 рублей.

А главное с 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также

В 2022 году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективными договорами.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сынов в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше.

- 3 дня дополнительно к отпуску получили 7 работников, проработавших в течение года без больничного листа.

- 3 работника, проработавшие в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, получили материальное вознаграждение к юбилейным датам.

- 4 педагога воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением к территориальному Соглашению и коллективным договорам.

**В течение 2022 года продолжали действовать республиканские программы и проекты.**

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюз. В 2022 году 2 члена профсоюза воспользовались путевками со скидкой до 50 % в санатории Ижминводы. А так же 20 % скидку получили и члены их семей.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается в сложных жизненных ситуациях, при длительном лечении, юбилеям, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты. В прошедшем году из фонда первичной профсоюзной организаций оказана помощь членам профсоюза на сумму **28.000 руб.**

**Каждый работник имеет право на безопасный труд.**

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда требуют оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем году на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В рамках социального партнерства во всех учреждениях образования в течение 2022 года дополнительными соглашениями внесены изменения в коллективные договоры в раздел «Улучшение условий и охрана труда».

В целях расширения охвата информированной аудитории на официальном сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно-правовые акты, вступившие в силу в связи с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы, рекомендации по разработке локальных нормативных актов учреждений образования. В текущем году издано 2 сборника по охране труда:

- «Сборник методических материалов для уполномоченных по охране

труда профсоюзного комитета учреждения образования»,  
- «Охране труда в образовательной организации».

В связи с принятием Приказа Минздрава от 02 мая 2022г. обострилась проблема организации и финансирования обязательных психиатрических освидетельствований работников образовательных учреждений.

13 декабря 2022 года в рамках обсуждения Отраслевого Соглашения, председатель Татарстанской организации Профсоюза Проценко Ирина Николаевна обратилась к Министру образования и науки РТ Хадиуллину Ильсуру Гараевичу с просьбой инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

В течение года активно велась **работа с ветеранами и пенсионерами.**

Поздравляя с Днем пожилого человека, каждый пенсионер получил от первичной профсоюзной организации продуктовый набор.

Совместно с профсоюзной организацией, первичными профсоюзными организациями организуются и проводятся и **другие мероприятия:**

- конкурс профессионального мастерства «Воспитатель года»,
- организация и проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню воспитателя, 8 Марта, Новому году, чествование юбиляров и др.

Не возможна работа профсоюзной организации без **информационной составляющей.**

Ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности, а так же интересна новостная лента.

Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово».

Продолжается выпуск газеты «Профсоюзный вестник». Тираж составляет 1000 экземпляров. Газета доходит до каждой группы в дошкольном учреждении, до каждого специалиста.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет - магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и равнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.

Председатель первичной профсоюзной организации: Зарипова Г.Н.